



# Comune di Casalserugo

## Provincia di Padova

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011- **Relazione illustrativa**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 06.12.2012</b> <b>Contratto 21febbraio 2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2011</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Dott. Baldo Fabrizio Segretario comunale Componenti. Dott.ssa Pigozzo Maria resp. settore economico finanziario; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate degli anni 2011. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) termine per l'applicazione della nuova metodologia di valutazione del personale.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 15.02.2013.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		Con deliberazioni di G.C. n. 51 del 18.5.2011 e n. 69 del 13.6.2012 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il biennio 2011 e 2012 ancorchè l' <b>Amministrazione non sia obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 133 del 28.12.2011;
- Articolo 2 Vengono confermate le tipologie di indennità ed il loro valore;
- Articolo 3 si dà atto che non sono state previste ed effettuate selezioni per progressioni orizzontali.
- Articolo 4 Si stabilisce che la scheda di valutazione introdotta con il c.c.d.i. del 7 luglio 2003, sarà impiegata per l'ultima volta con la destinazione delle risorse relative all'anno 2012.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.593,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	22.914,06
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	8.498,56
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	611,04
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.574,06
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	21.754,74
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	405,20
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.330,35
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	73.681,71

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il fondo è stato determinato sia nella parte fissa che nella parte variabile, secondo le norme vigenti e nel rispetto dei limiti alla spesa di personale. Non è stato adottato uno specifico provvedimento che definisse obiettivi individuali e/o collettivi, come pure il metodo di valutazione applicato sarà quello approvato nel contratto decentrato sottoscritto nel 2003, non essendo intervenuto in tempo utile un accordo con le parti sindacali.

Si ritiene essenziale sottolineare il contesto in cui si è sviluppata la contrattazione decentrata nel biennio 2011/2012; il personale è stato tutto impegnato a gestire gli adempimenti in funzione di un obiettivo nuovo, imprevisto e imprescindibile: l'evento alluvionale che ha colpito il territorio comunale nel mese di novembre 2010, i cui "effetti" in termini amministrativi, non sono ancora completamente definiti.

Tutto il personale, ha operato per affrontare l'emergenza garantendo il normale funzionamento degli uffici e l'erogazione dei servizi tutti oggetto del bilancio e della programmazione.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI per il 2000 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo è avvenuta alla fine del 2012 ben oltre dunque la chiusura dell'esercizio cui il contratto fa riferimento. I tempi si sono dilatati a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni in materia di valutazione e misurazione della performance.

Anche se per il nostro ente, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non vi era l'obbligo di adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, si è inteso comunque introdurre un nuovo sistema di valutazione incaricando un organismo esterno in grado di supportare l'organo di governo dell'ente ed il Segretario comunale.

Le incertezze circa l'obbligo o meno di applicare agli enti locali alcuni istituti previsti dal citato decreto, ha visto interessati al confronto le parti al tavolo della contrattazione.

Come illustrato al punto D, anche se il contratto decentrato non ha trattato con specificità obiettivi e/o principi per la valutazione del merito e della premialità, i risultati conseguiti ed accertati prima della sottoscrizione dello stesso sono stati ampiamente conseguiti.

Casalserugo, 7 febbraio 2013

Il Segretario comunale

Baldo Dott. Fabrizio

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011 **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 133 del 28.12.2011 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.589,25
Risorse variabili	28.326,60
Residui anni precedenti	0
Totale	73.915,85

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 35.641,55.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.615,66
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.109,40
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.256,95
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Non applicabile

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.965,69
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Non applicabile
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	280,59
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0

Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	21.754,74
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.239,86
Art. 15, comma 2 – 1,2% monte salari 2007	4.332,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 360.999,76 per una possibilità di incremento massima di € 4.332,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Organismo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non ricorre la fattispecie.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	45.589,25
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	28.326,60
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione automatica e/o proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	234,24
Totale riduzioni	234,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.589,25
Risorse variabili	28.092,36
Residui anni precedenti	0
Totale	73.681,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.244,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.330,35
Progressioni orizzontali	22.914,06
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 42.437,30 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	653,08
Indennità di disagio	611,04
Indennità di maneggio valori	244,92
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.574,06
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	405,20
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	21.754,74
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.593,70
Altro	7.600,56

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	73.681,61
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	73.681,61

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 45.589,25; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.244,41. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	45.589,25	45.589,25	0
Risorse variabili	24.051,75	28.326,60	4.274,85
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale fondo	69.641,00	73.915,85	4.274,85
Riduzione art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010			-234,24
Totale	69.641,00	73.681,61	4.040,61

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, fatta eccezione per le spese di progettazione, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 21640 "Fondo produttività" quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 4.040,61 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere reso con deliberazione n. 51/2011 della Corte dei Conti sezioni riunite.

Casalserugo, 7 febbraio 2013

Il Segretario comunale

Baldo Dott. Fabrizio

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le spese per il personale, stanziato nel bilancio 2011, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, in particolare il limite di cui all'art.9, comma 2bis, del D.L.78/2010 e dall'art. 76 del D.L. 112/2008.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 133 del 28.12.2011 è impegnato all'intervento 1.01.02.01 del bilancio 2011 e precisamente agli impegni 77, 161, 479, 528. I compensi per la progettazione trovano allocazione all'intervento 1.01.06.03.

Casalserugo, 7 febbraio 2013

La resp. del settore finanziario

Pigozzo Dott.ssa Maria