



**Comune di Casalserugo**  
**Provincia di Padova**

---

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2011**

**ACCORDO DEL 21 FEBBRAIO 2013**

**Ipotesi di accordo del 6 dicembre 2012**

**ART. 1**  
**DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2011**

In applicazione dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 che prevede che il trattamento accessorio complessivo non può essere superiore alla relativa somma dell'anno 2010 e che lo stesso va ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio, l'ammontare del fondo risulta determinato provvisoriamente in complessivi euro 57.041,00 di cui euro 45.589,25 rappresentati da risorse stabili ed euro 11.685,89 da risorse variabili.

Alle somme suddette devono aggiungersi i compensi istat ed i compensi per la progettazione interna non soggetti a limitazione.

Alla conclusione dell'esercizio sarà verificata l'effettiva consistenza del fondo stesso alla luce delle cessazioni di personale nel corso dell'anno, ed i compensi per la progettazione interna.

**ART. 2**

**INDENNITA'**

Si confermano le indennità nella misura prevista per il 2010 e precisamente:

Disagio al personale addetto all'uff. protocollo per le uscite all'uff. postale, e per la gestione del protocollo informatico, euro 611,00 annui;

Particolari responsabilità agli operai inquadrati in cat. "B3" euro 1.000,00 annui, agli operai inquadrati in cat. "B1" euro 689,16;

Disponibilità al capo operai per interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro euro 600,00 annui;

Resp. procedimento al personale inquadrato in cat. "C", con specifico atto di nomina, euro 1.000,00 annui;

Ind. Maneggio valori: euro 0,52 giornalieri all'economista secondo la presenza in servizio;

Ind. Rischio: euro 30 mensili, secondo la presenza in servizio;

indennità specifica per gli addetti all'anagrafe nella misura annua di euro 300,00 secondo la presenza in servizio.

**ART. 3**

**UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2011**

Per l'anno 2011 non sono state previste ed effettuate, selezioni per progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

**ART. 4**

**SISTEMA DI VALUTAZIONE**

La scheda di valutazione introdotta con il c.c.d.i. del 7 luglio 2003, sarà impiegata per l'ultima volta per la valutazione individuale relativa all'anno 2012. Dal 1 gennaio 2013, sarà introdotta la nuova metodologia di valutazione.

Per la parte pubblica:

Il segretario comunale  
Baldo Dott. Fabrizio

---

**Per la parte sindacale:**

Chiorlin Claudio R.S.U.

---

Fungenzi Paola  
Rappresentante delle OO.SS.  
territoriali CGIL - FP

---

Maisto Franco  
Rappresentante delle OO.SS.  
territoriali CISL - FP

---